

Projekt „Siła aktywizacji” jest współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, na podstawie umowy z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Lublinie, pełniącym rolę Instytucji Pośredniczącej w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Lubelskiego na lata 2014-2020

ANKIETA BADAJĄCA MOTYWACJĘ DO UDZIAŁU W PROJEKCIE „Siła aktywizacji”

Celem ankiety jest wstępne określenie predyspozycji i poziomu motywacji do udziału w projekcie i rozwoju zawodowego. Prosimy o dokładne przeczytanie każdego pytania ankiety oraz udzielenie odpowiedzi.

Data wypełnienia	
------------------	--

1. Jakie motywy skłoniły Pana/Panią do wzięcia udziału w projekcie? (proszę zaznaczyć maksymalnie 3 najważniejsze odpowiedzi)

- ☐ chcę zdobyć nowe kwalifikacje i umiejętności
- ☐ chcę uaktualnić, poszerzyć wiedzę i umiejętności w konkretnej dziedzinie
- ☐ chcę znaleźć pracę
- ☐ namówili mnie znajomi, rodzina
- ☐ mam dużo wolnego czasu
- ☐ chcę skorzystać ze szkolenia, ponieważ jest ono bezpłatne
- ☐ jest to dla mnie szansa na zmianę mojej sytuacji zawodowej
- ☐ jest to okazja do poznania nowych ludzi i nawiązania nowych kontaktów interpersonalnych
- ☐ wymaga tego sytuacja na rynku pracy
- ☐ inne

2. Jakie są Pana/Pani oczekiwania wobec projektu? Jakich rezultatów (np. nabycie kompetencji, wiedzy, motywacji itp.) oczekuje Pan/Pani po udziale w projekcie?

.....

.....

.....

.....

3. Proszę określić poziom swojej motywacji do aktywnego uczestnictwa w szkoleniu i podjęcia działań na rzecz swojego rozwoju zawodowego

Otocz kółkiem odpowiednią cyfrę w skali 1-5, gdzie 1 – oznacza poziom bardzo niski, a 5 - poziom bardzo wysoki

1	2	3	4	5
---	---	---	---	---

Projekt „Siła aktywizacji” jest współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, na podstawie umowy z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Lublinie, pełniącym rolę Instytucji Pośredniczącej w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Lubelskiego na lata 2014-2020

4. Czy udział w projekcie będzie Panu(i) przydatny w znalezieniu pracy?

- ☐ bardzo przydatny
- ☐ przydatny
- ☐ tylko w niewielkim stopniu przydatny
- ☐ bezużyteczny
- ☐ trudno powiedzieć

.....
Podpis Kandydata

Projekt „Siła aktywizacji” jest współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, na podstawie umowy z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Lublinie, pełniącym rolę Instytucji Pośredniczącej w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Lubelskiego na lata 2014-2020

KWESTIONARIUSZ ROZMOWY KWALIFIKACYJNEJ Z KANDYDATEM/TKĄ NA ETAPIE REKRUTACJI DO PROJEKTU „SIŁA AKTYWIZACJI”

Chciałabym Pana/Panią poinformować, że w ramach rekrutacji do Projektu „Siła aktywizacji” z każdym Kandydatem/Kandydatką w celu lepszego poznania potrzeb, oczekiwań oraz motywacji do udziału w Projekcie oraz zweryfikowania czy Projekt, do którego Pan/Pani aplikuje będzie odpowiednim wsparciem dla Pana/Pani z zakresu aktywizacji społeczno-zawodowej.

Zadam Panu/Pani kilka pytań. Bardzo proszę, aby Pan/Pani szczerze i wyczerpująco odpowiedział/ła na pytania.

1. Jak długo pozostaje Pan/Pani bez pracy?
.....
2. Czy zdarzyło się Panu/Pani odmówić podjęcia proponowanej pracy? Jeśli tak, z jakiego powodu?
.....
3. Czy ma Pan/Pani możliwość dojazdu do pracy (w tym w porze zimowej)?
.....
4. Czy szuka Pan/Pani samodzielnie pracy? Jeśli tak, co Pan/Pani robi w tym celu?
.....
5. Czy w ciągu ostatniego miesiąca przygotowywał Pan/ przygotowywała Pani i wysyłał/ła samodzielnie dokumenty aplikacyjne? (list motywacyjny, CV)
.....
6. Mając do wyboru podjęcie pracy za minimalne wynagrodzenie lub pozostawanie bez pracy, co by Pan/Pani wybrał/ła?
.....
7. Jakie wynagrodzenie byłoby dla Pana/Pani satysfakcjonujące? (Proszę podać przedział)
.....
8. Co skłoniło Pana/Panią do udziału w Projekcie „Siła aktywizacji”?
.....

Dziękuję za rozmowę.

Projekt „Siła aktywizacji” jest współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, na podstawie umowy z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Lublinie, pełniącym rolę Instytucji Pośredniczącej w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Lubelskiego na lata 2014-2020

Metodologia przyznawania punktów w Ankiecie badającej motywację do udziału w Projekcie „Siła aktywizacji”

- 0,5 punktu należy przyznać za odpowiedź, która nie wyklucza prawidłowego udziału Kandydata/Kandydatki w projekcie i osiągnięcia celu projektu, tj. aktywizacji zawodowej,
- 0 punktów należy przyznać za odpowiedź, która wyklucza udział Kandydata/Kandydatki w projekcie.

Metodologia przyznawania punktów po zakończeniu rozmowy z Kandydatem/tką

- 1 punkt należy przyznać za odpowiedź, która nie wyklucza prawidłowego udziału Kandydata/Kandydatki w projekcie i osiągnięcia celu projektu, tj. aktywizacji zawodowej
- 0,5 punktu należy przyznać za odpowiedź, która nie wyklucza prawidłowego udziału Kandydata/Kandydatki w projekcie, ale istnieje wątpliwość czy zrealizuje on/ona wszystkie cele projektu
- 0 punktów należy przyznać za odpowiedź, która wyklucza udział Kandydata/Kandydatki w projekcie.

PODSUMOWANIE	
Ankieta badająca motywację - liczba przyznanych punktów (max. 2pkt.)	
Rozmowa kwalifikacyjna - liczba przyznanych punktów (max. 8pkt.):	
Łączna liczba punktów (max. 10pkt.):	
Podpis Koordynatora Projektu:	